

Déroulé de formation

Atelier n°2 : Faire équipe

Le 29 novembre de 19h 15 à 22h15 à la MJC de Pibrac

Jeux

Intérêts :

Prétexte à faire ensemble, à se rencontrer / se connaître différemment, à éprouver le collectif et, selon les jeux, à travailler la confiance, l'esprit de groupe, le lâcher prise, l'interconnaissance, la coopération, etc.

Jeux proposés :

- « La boule de billard » : Les participant·es forment un cercle debout dans l'espace. Une personne avance les yeux fermés dans le cercle, les autres la réceptionnent et le dirige pour la relancer dans le cercle.
- « Les bâtons » : En binôme, on tient un bâton de part et d'autre du bout de l'index, on cherche l'équilibre, on marche dans l'espace, on rencontre les autres binômes. Puis l'un dirige et l'autre suit. Puis on inverse les rôles. Et si personne n'a l'intention de diriger que se passe-t-il ?

Introduction

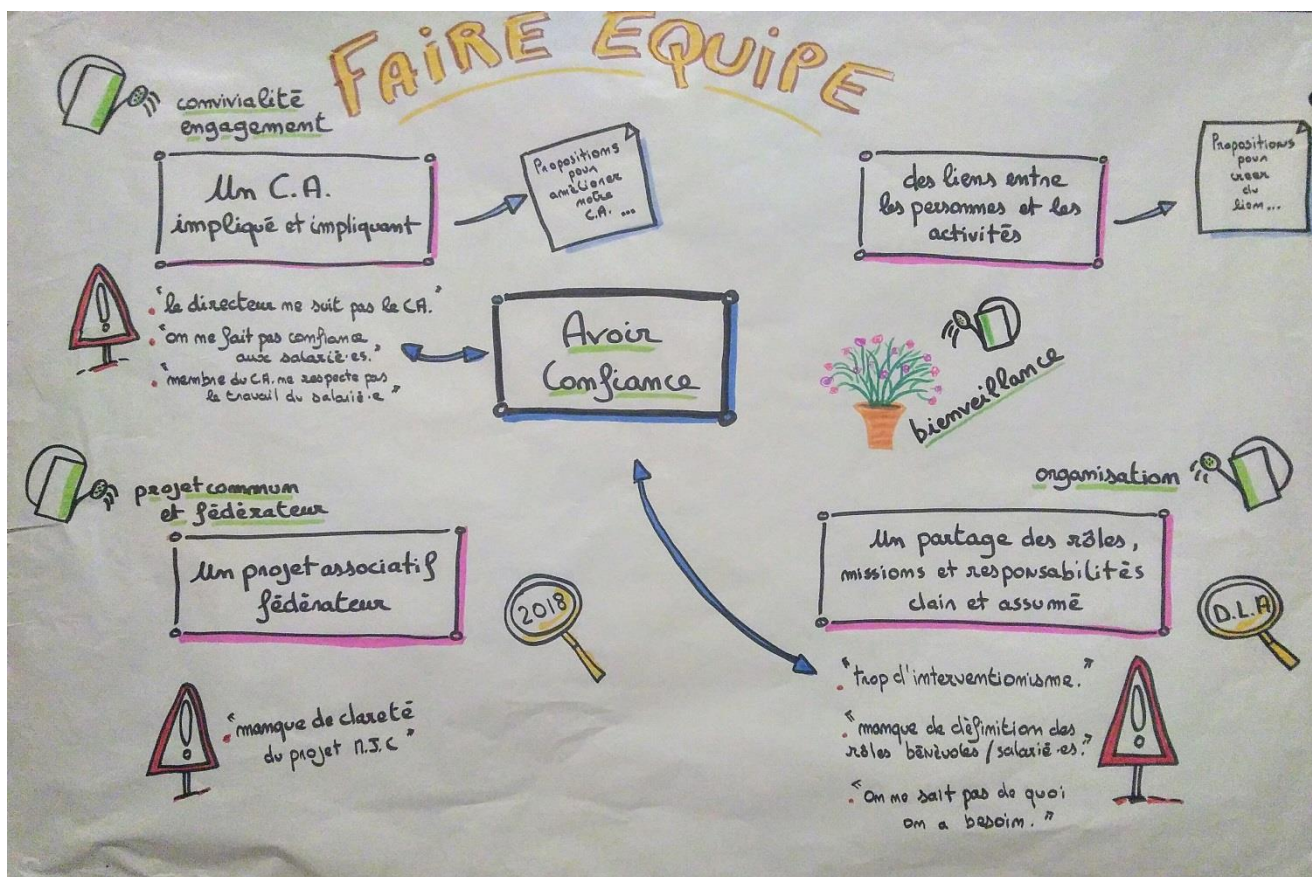
Le cadre : écoute, bienveillance, non-jugement. Notion d'équivalence entre administrateur·ices et salarié·es, entre ancien·nes et nouveaux·elles. Construction d'un savoir ascendant grâce à l'expérience de chacun·e. C'est le projet collectif de la MJC qui est au centre et nous réunit.

Une continuité dans nos interventions : en 2016 « Des désaccords qui nous divisent aux accords qui nous unissent », en 2017 « Pour un projet conjointement porté par les salarié·s et les bénévoles ».

Les objectifs : exprimer les dysfonctionnements et identifier les ajustements possibles.

Nous repartirons d'une synthèse de toutes les difficultés qui ont été exprimées et recueillies lors des différents ateliers de travail ainsi que des besoins identifiés. Nous avons reformulé, d'après ce que nous en comprenons, 4 domaines de travail nécessaire pour faire équipe. Et nous positionnons au centre de l'ensemble de la dynamique d'équipe, la confiance, comme étant un indispensable pour faire équipe et comme étant une conséquence d'une dynamique d'équipe satisfaisante.

Nous allons donc travailler sur ces 4 domaines ce soir pour planifier des avancées en 2018 et avons choisi les jeux dans l'idée de nourrir la confiance.



Atelier d'écriture

Pour partager nos motivations et se motiver collectivement à faire équipe.

Consigne :

Individuellement, chacun·e complète la phrase suivante : « *Ce qui motive mon implication à la MJC c'est...* »

La lecture se fait en cercle et s'enchaîne sans discontinuer.

Travail en 2 groupes séparés

Chaque groupe va travailler sur une thématique différente, avec le même canevas de questions et le même objectif final qui est de formuler des propositions pour avancer.

Il faudra un·e rapporteur·euse pour chaque groupe de travail.

Concernant le CA et les liens, nous repartons des propositions formulées lors de l'intervention de 2016 alors que pour le projet associatif et l'organisation nous ouvrirons de nouveaux chantiers.

✓ Un CA impliqué et impliquant / Des liens entre les personnes et les activités

1. On en est où ?

Du thème en général et des propositions de 2016 en particulier.

Propositions pour améliorer le fonctionnement de notre CA

- 1 ODS précis et 1 maîtrise du temps ↳ l'indiquer à tous
⇒ Date d'avant
- des rôles : anim, temps, scribe, accueil, veilleur d'ambiance ... ↳ préciser son rôle au CA d'avant
- des réunions de travail entre administrateurs dont préparation des 3 CA annuels ↳ la date pour avant
- créer des groupes de travail à la place des commissions existantes
- 1 moment convivial pour démarrer (jeux) oui
- planifier les CA annuels sur différents jours de la semaine.

Ambitieux : reprendre du plaisir pour donner envie à d'autres de nous rejoindre.

Propositions pour créer du lien

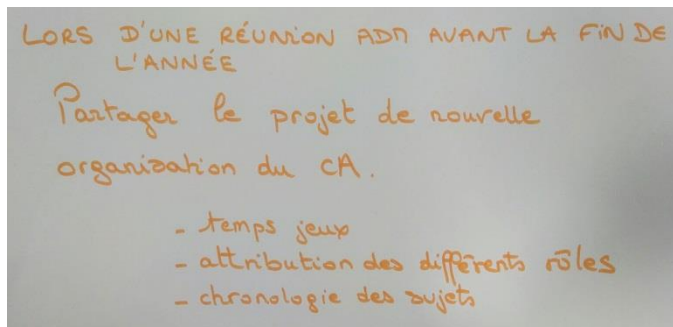
- Mettre en place des référents et d'activités
- Des boîtes à idées pour recueillir des propositions de nouveaux projets ↳ Qu. ?
- Créer un parcours d'adhérents et engagé et
- Un goûter de Noël
- Une journée portes ouvertes à la TTC avant les galas

Ligne directrice
↳ aller pas à pas !

Ambitieux
↳ 1 spectacle inter-activités

2. Qu'est-ce qui nous a manqué pour mettre en place les propositions déjà faites ?
Es-ce qu'il y a d'autres propositions à faire pour avancer ? A transformer, à compléter...

3. Quels prochains pas pour avancer (concret, réaliste, simple) ? Qui se mandate ?



EMILIE & LUDIVINE

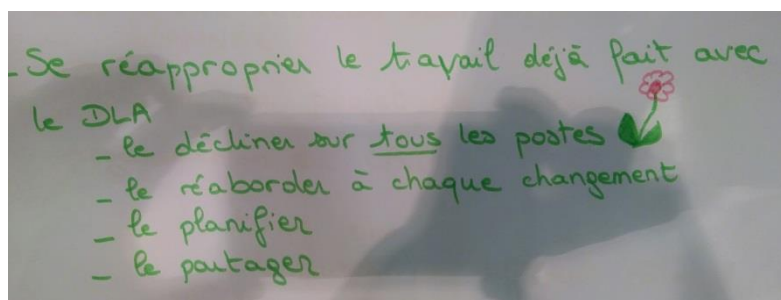
Aller au contact des différentes activités.

→ Des rencontres entre le CA et les différentes activités devraient être planifiées dans le cadre de la préparation de l'AG.

EMILIE & CELINE

✓ Un projet associatif fédérateur (2018) / Un partage des rôles, missions et responsabilités clair et assumé (DLA)

1. On en est où ?
2. Qu'est-ce qui nous manque ?
3. Quelles propositions pour avancer ?



CATHY & MARTINE

Etre accompagné pour faire émerger une définition commune du projet associatif.

→ Dans un 1^{er} temps au sein du CA puis échanger avec les responsables d'activités et animateur·ices pour l'ajuster.

→ Double sens : comment le projet fédéral se décline localement et se nourrit des retours des animateur·ices.

EMILIE & MICHEL

Clôture : pépite/pépité

On exprime plus facilement le négatif que le positif alors parlons positif ce soir !

Consigne :

En cercle debout, chacun·e s'exprime à tour de rôle sur un élément positif dans l'atelier de ce soir et un élément positif sur la dynamique collective (globale ou adressé à une personne en particulier).

Infos dates :

- Nous reviendrons faire le point avec vous et soutenir la dynamique durant un atelier à programmer entre février et juin.
- Nous intervenons le samedi 16 décembre avec la Fédération des MJC sur la question des espaces démocratiques auprès des MJC, vous êtes les bienvenus-es.

P.S : nous vous rappelons que le matériel produit est avec vous, il peut donc être réaffiché, raturé, compléter, barré... pour continuer à être un support.

-