

Accompagner à évoluer « Des désaccords qui nous divisent, vers les accords qui nous unissent »

1. La MJC de Pibrac

La MJC de Pibrac est à un tournant de son évolution, elle doit donc effectuer les remises en question nécessaires de son fonctionnement pour se donner les moyens d'avancer.

Gouvernance, professionnalisation, changement de municipalité, encadrement des salarié·es, ... sont autant de thématiques sur lesquelles la MJC de Pibrac entame une réflexion.

Un accompagnement DLA a débuté, auprès d'un petit groupe d'administrateur·ices, sur la question du management des salarié·es et il fait apparaître qu'un travail préalable de mise à plat et de verbalisation des tensions et désaccords dans l'association et entre ses membres, est nécessaire pour ne pas prendre le risque que tout le travail accompli reste une déclaration d'intention ne donnant pas lieu à de réels changements.

Se dire les choses jusqu'au bout pour éviter le consensus mou !

Partir de ce qui nous éloigne, de nos désaccords pour arriver à ce qui nous rapproche, nos points d'accords.

2. Notre approche

Nous proposons ici une intervention selon une approche d'accompagnement, de facilitation et de transmission.

Faciliter l'expression de chacun·e dans un cadre bienveillant, accompagner le collectif vers la réalisation de l'objectif fixé, transmettre des méthodes d'animation permettant au groupe accompagné d'animer lui-même un ou plusieurs ateliers au collectif plus large dont il est issu.

Voir le document de présentation de La Volte et de ses principes d'intervention joint à cette proposition.

3. Nos propositions de travail

Suite à une première rencontre entre *La Volte & La MJC de Pibrac*, nous proposons un travail d'émergence des désaccords et de convergence vers des accords :

✓ Emergence des désaccords

Il semblerait qu'il y ait un certain nombre de sujets qui soient source de tension chez les administrateur·ices, qu'il conviendrait de mettre au clair pour pouvoir continuer à travailler ensemble et dans le même sens. Nous aborderons ses tensions au travers de :

- La gestion des salarié·es
- Le sens des activités proposées et les liens entre elles

- Les relations interpersonnelles
- La relation à l'argent

✓ Convergence vers des accords

Une fois les désaccords exprimés, entendus et clarifiés, cela devrait permettre un certain apaisement et une envie de dépasser ses désaccords pour continuer à avancer ensemble et dans le même sens. Nous travaillerons donc sur ce qui rassemble, les points d'accords en présence pour le collectif et dans le sens d'un projet global.

4. Le déroulement

« Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin ».

L'enjeu de la coopération est un processus long, faire ensemble demande du temps pour construire ensemble, c'est pourquoi nous envisageons notre intervention comme un accompagnement spécifique.

La participation ne peut reposer seulement sur des animateur-ices extérieur-es au quotidien de l'association, pour perdurer au long court elle doit être portée par toutes et tous, c'est pourquoi nous proposons de transmettre des outils de participation aux collectifs afin qu'ils puissent la faire vivre en notre absence.

Ici, la transmission d'outils nous paraît possible et intéressante concernant l'émergence des désaccords mais l'animation de la convergence vers des accords nous semble un peu bizarre en 2 temps car elle nécessiterait une mise en commun des productions de chaque atelier de convergence, c'est pourquoi nous proposons une émergence en 2 temps mais une convergence sur un seul et même atelier.

Nous envisageons alors différents temps de travail pour différents groupes :

➤ **Atelier n°1 : Emergence des désaccords**

Animé par un-e animateur-ice de La Volte

Pour un groupe de 6 à 8 personnes

Avec une démarche de transmission pour une ré-appropriation par le groupe avant l'atelier n°2

➤ **Atelier n°2 : Emergence des désaccords**

Animé par le groupe de l'atelier n°1

Pour l'ensemble des administrateur-ices de la MJC

➤ **Atelier n°3 : Convergence vers des accords**

Animé par 2 animateur-ices de La Volte

Pour l'ensemble des administrateur-ices de la MJC

Les dates proposées sont :

- Atelier 1 -> lundi 18 avril ou mercredi 20 avril ou vendredi 22 avril ou lundi 25 avril ou mercredi 27 avril ou vendredi 29 avril de 19h à 21h
- Prévoir une réunion du groupe d'animation avant l'atelier 2 pour s'approprier un déroulé et se projeter
- Atelier 2 -> mercredi 11 mai de 19h à 21h
- Atelier 3 -> mercredi 25 mai de 19h à 21h

4. Le coût de notre intervention

Notre coût d'intervention est de **800€ TTC/jour/animateur·ice** et il comprend l'ensemble du travail nécessaire à la réalisation d'une intervention cohérente (réunions de structuration de l'intervention, préparation pédagogique, rédaction des documents supports, animation, travail administratif, bilan, ...).

Nous sommes organisme de formation, différents temps d'intervention peuvent donc être financés en tant que formation par l'intermédiaire de votre OPCA, du FDVA, ou de tout autre mode de financement de formation, dans ce cas nous nous alignons sur les tarifs qui sont les leurs.

Compte tenu du contexte économique actuel et de la difficulté pour certaine structure de trouver le budget nécessaire à nos interventions, nous essayons d'adapter nos tarifs aux moyens économiques dont disposent les structures qui nous sollicitent.

Nous vous proposons ici un atelier de 3h animé par un·e animateur·ice et un atelier de 3h animé par 2 animateur·ices, soit un **coût total de 1200€ TTC**.

5. Les intervenant·es

Nous faisons le choix d'intervenir le plus souvent possible en binôme et autant que possible homme/femme.

> Marie Lucas : 36 ans, accompagnatrice de collectif & facilitatrice d'intelligence collective.

> Jérôme de Daran : 31 ans, accompagnateur de collectif & animateur de rencontres interculturelles.

6. Pour aller plus loin...

Nous avons abordé en réunion la question du projet associatif et il semblerait qu'il n'y ait « plus » de projet associatif récent, actualisé, faisant sens pour le collectif d'administration et structurant l'ensemble des activités et pratiques dans un projet global de structure.

La suite du travail sur ce qui rassemble les membres du collectif autour du projet et sur la structuration de l'encadrement des salarié·es, pourrait se faire sur la rédaction collective d'un projet associatif structurant pour la MJC.