

## **Oasis en séoune**

### **Proposition d'intervention**

#### **1. Oasis en Séoune**

Oasis en Séoune est un projet d'éco-ferme participative situé sur la ferme Cadayssou à Montagudet (Tarn et Garonne). Il s'agit de la ferme familiale de l'une des porteuses du projet.

Issus de divers horizons et rassemblés sous une forme associative, les cinq porteur-euses principaux du projet ont défini l'objectif central comme « *le développement d'une dynamique agricole, culturelle et artisanale en milieu rural, en valorisant la réinsertion professionnelle, la formation, l'éducation et l'échange intergénérationnel auprès de différents publics.* »

Une charte du projet ainsi que différents documents de présentation ont été produits. Différentes actions destinées à communiquer et à nourrir le projet ont déjà été réalisées sur le site (portes-ouvertes, rencontres à la ferme, brigades paysannes, ...).

#### **2. Etat des lieux**

Le collectif sollicite aujourd'hui le collectif La Volte pour un accompagnement de deux jours, centrés sur **la dynamique et l'organisation collective**. Il est destiné prioritairement à l'équipe « noyau dur » (5 personnes) mais aussi ouvert aux adhérent-es et soutiens principaux (dans la limite de 12 participant-es max.).

Les membres principaux du collectif sont tou-tes en activité professionnelle.

Le collectif dispose d'une bonne connaissance des acteurs du territoire et a pu visiter des projets similaires. Il se réunit régulièrement et a défini un panel d'activités qu'il souhaiterait voir se développer sur le lieu.

Le collectif se questionne notamment sur :

- Comment prioriser et organiser les avancés du projet ?
- Comment accueillir (public, bénévoles, etc.) ?
- Comment intégrer de multiples activités dans un projet global ?
- Quel(s) modèle(s) de gouvernance ?
- Quelle(s) forme(s) juridique(s) ?

**Les enjeux de ce premier temps d'accompagnement sont donc :**

- De penser une dynamique et une organisation collective du travail permettant à chacun-e de trouver sa place et de contribuer aux missions et tâches facilitant l'avancée du projet. D'ouvrir ainsi les chantiers nécessaires permettant au groupe et aux individus le composant de contribuer à l'avancé du projet.
- De se projeter vers le développement des activités et une structuration humaine, organisationnelle et juridique.

### 3. Notre proposition de travail

Nous proposons une intervention de deux journées permettant de travailler les éléments suivants :

> **Expérimenter et s'approprier des méthodes de travail collectif.**

- Se familiariser avec les principes et pratiques de l'éducation populaire : travailler en équivalence, construire collectivement un savoir, susciter la participation, etc.
- Expérimenter des méthodes permettant de travailler des thèmes ou sujets complexes.

> **Du Je au Nous et du Nous au Je : faciliter une dynamique collective saine.**

- Qu'est-ce qui fait que JE suis là aujourd'hui ?
- Qu'est-ce qui Nous rassemble ?
- Quels sont nos besoins, attentes, peurs, limites, freins ?

> **S'organiser collectivement.**

- Structurer le projet de manière à ce que chacun-e sache comment s'organise la répartition du travail en interne.
- Mettre de la transparence dans la répartition des tâches ou missions.
- Comment bien répartir le travail entre chacun-e de manière autonome et transparente.
- Comment donner du pouvoir à chacun-e en définissant des périmètres d'activités et de prises de décision clairs. > Ouverture de chantiers

> **Se projeter, se donner un cap.**

- Définir une vision collective du projet à moyen terme.
- Anticiper la complexification future du projet à différents niveaux (humain, juridique, organisationnel, ...).

> **Etre ensemble.**

- Le format résidentiel permet au groupe de vivre ensemble et ainsi de partager des temps informels propices à fédérer un collectif. Ces temps peuvent demeurer totalement libres et improvisés ou bien être l'occasion de propositions spécifiques provenant des un-es et des autres (balades, projections, jeux, ...).

### 4. Le déroulement

*« Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin ».*

L'enjeu de la coopération et de la participation est un processus long, faire ensemble demande du temps pour construire ensemble, c'est pourquoi nous envisageons notre intervention comme un accompagnement spécifique.

La participation et la mise en action ne peuvent reposer seulement sur un nombre limité de personnes ressources au quotidien de l'association. Pour perdurer au long court, elles doivent être portées par toutes et tous, c'est pourquoi nous proposons de transmettre des outils, méthodes et postures à un collectif afin qu'il puisse les faire vivre en notre absence.

Cf. le document « Nos principes d'interventions » annexé à cette proposition.

Nous vous proposons donc quatre temps de travail répartis sur deux journées :

#### **Atelier n°1 : Partager nos récits de vie**

Objectifs : Partager des récits de vie pour mettre à jour ce qui nous a conduit à être ici aujourd'hui.

Méthode envisagée : *Petite histoire / grande Histoire*

#### **Atelier n°2 : Créer une dynamique collective**

Objectif : Faire émerger et partager nos besoins, attentes, peurs, motivations et rêves !

Définir et porter collectivement un cadre de travail, créer un climat et une organisation propices à la satisfaction des besoins de chacun-e et du groupe.

#### **Atelier n°3 : (Re-)penser et impulser une organisation collective du travail**

Objectifs : Penser ensemble une organisation du travail qui nous convienne individuellement et collectivement. Clarifier la répartition des missions, les rôles, postures et responsabilités des un-es et des autres. Penser les liens qui vont nous unir et la circulation de l'information.

Définir les *ouvertures de chantier* nécessaires et les prochains pas à faire pour affiner/formaliser le projet.

Méthode envisagée : *Les 6 chapeaux de de Bono.*

#### **Atelier 4 : Se projeter dans le projet**

Objectifs : Penser un idéal afin de se donner un cap, une vision. Anticiper et se préparer aux changements, difficultés ou tensions.

Privilégiant le vécu sur le prévu, les différentes séquences pédagogiques seront adaptées en fonction du vécu et ressentis du groupe.

Un déroulé détaillé de notre intervention sera transmis à l'ensemble des participant-es après notre intervention.

Un temps de bilan pourra être proposé.

## **5. Pour aller plus loin...**

Après ces deux jours et selon la vie du projet et du collectif, il sera possible d'aller plus loin en travaillant des besoins spécifiques tels que :

- > Animer nos réunions de manière dynamique et participative.
- > Impliquer à tous les niveaux (bénévoles, prescripteurs, etc..) pour que le projet soit porté conjointement par toutes les parties prenantes (salariés, bénévoles, adhérents, partenaires, etc.).
  - Penser des méthodes et outils d'implication, de communication et de travail, y compris numériques.
  - Gérer les tensions (discuter, débattre communiquer).
- > Travailler la prise de décisions, imaginer et construire une gouvernance adaptée (partagée ?)

## 6. Le coût de notre intervention

Notre coût d'intervention est de **800€ TTC/jour/animateur-ice** et il comprend l'ensemble du travail nécessaire à la réalisation d'une intervention cohérente (réunions de structuration de l'intervention, préparation pédagogique, rédaction des documents supports, animation, travail administratif, bilan, ...).

Nous sommes organisme de formation, différents temps d'intervention peuvent donc être financés en tant que formation par l'intermédiaire de votre OPCA, du FDVA, ou de tout autre mode de financement de formation, dans ce cas nous nous alignons sur les tarifs qui sont les leurs.

Compte tenu du contexte économique actuel et de la difficulté pour certaine structure de trouver le budget nécessaire à nos interventions, nous essayons d'adapter nos tarifs aux moyens économiques dont disposent les structures qui nous sollicitent.

Nous vous proposons ici deux journées de 7h animées par deux animateur-ices, ramené à un **coût total de 1000€ TTC** plus une participation consciente.

## 6. Les intervenant-es

Nous faisons le choix d'intervenir le plus souvent possible en binôme et autant que possible homme/femme.

> Céline Julliat : 31 ans, facilitatrice d'intelligence collective et de gouvernance partagée.

[celine-julliat@riseup.net](mailto:celine-julliat@riseup.net) / 06 61 78 88 81

> Jérôme de Daran : 34 ans, accompagnateur de collectif & animateur de rencontres interculturelles.

[Jerome@collectif-lavolte.org](mailto:Jerome@collectif-lavolte.org) / 06 02 09 66 45