

Fédération départementale des MMJC de Haute-Garonne

Faire vivre une nouvelle gouvernance

22 et 23 novembre 2019

Déroulé d'intervention et compte-rendu

Les objectifs du séminaire :

- Fédérer un collectif, être-faire ensemble.
- Faire vivre la Collégialité : s'immerger dans cette nouvelle structuration décentralisée, expérimenter comment faire circuler l'information et coordonner l'ensemble des délégations.
- Créer et animer des liens avec l'ensemble du Réseau. Définir des actions concrètes permettant cela.

Format/Cadre : la résidence de travail : c'est un cadeau que l'on se fait, pour prendre du recul, se donner le temps de la création et faire respirer le collectif.

Jour 1

✓ Ouverture

Photo langage :

Intentions : prendre le temps de partager avec quelle énergie, dans quel état d'esprit chacun-e arrive. Varier les modes d'expression en utilisant un support d'aide ou d'inspiration à l'expression personnelle.

Consignes : Chacun-e est invitée à sélectionner une ou plusieurs images afin de répondre à la question suivante : *Comment je vais, comment je me projette dans cette résidence ?*

✓ Jouons !

Confiance : Qu'est-ce que tu mimes ?

L'animateur-trice commence par mimer une action. Lorsque l'un-e des participant-es lui demande « *qu'est-ce que tu fais ?* », il doit répondre tout à fait autre chose (que ce qu'il-elle est en train de mimer). Cet autre chose devient alors la consigne de mime pour celui-elle qui a posé la question ! Et ainsi de suite...

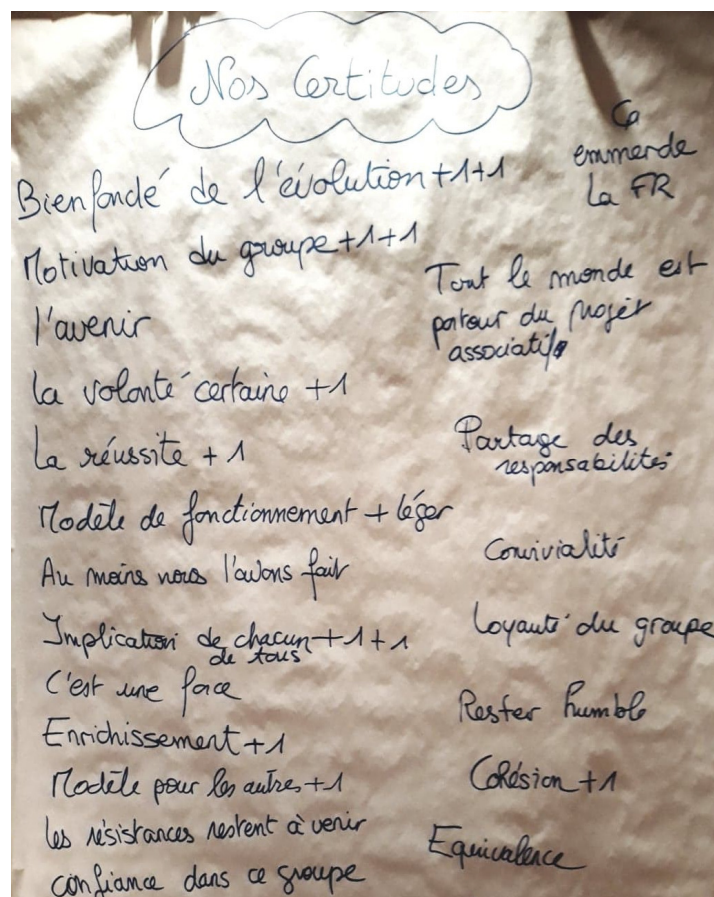
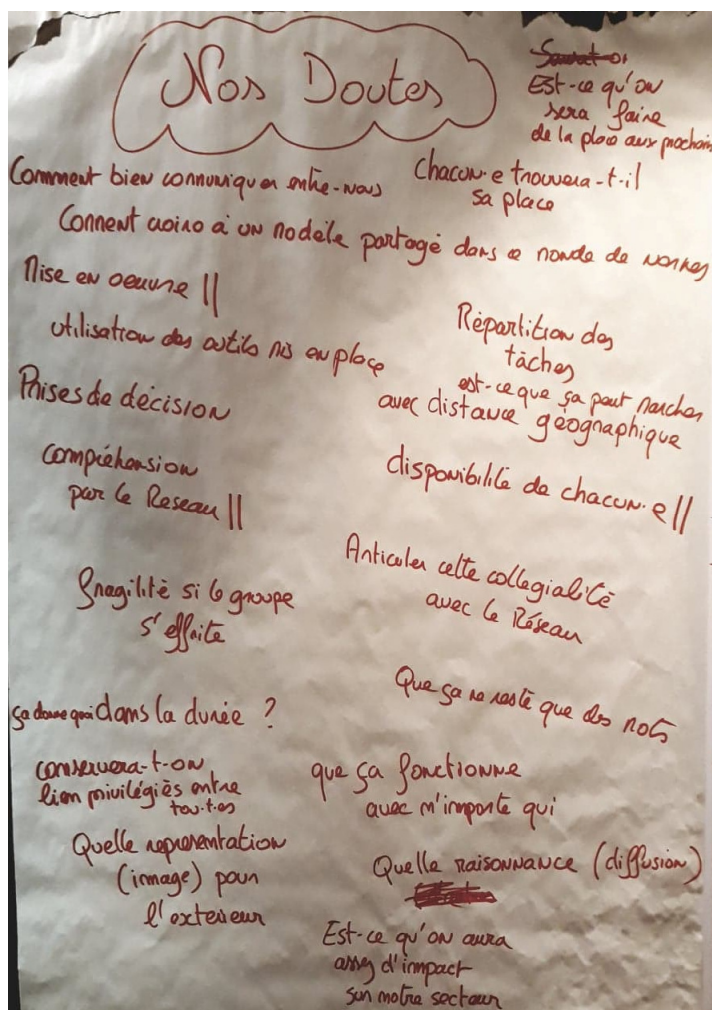
Coopération : Les P'tits moteurs

Chacun-e se promène dans l'espace avec un objet en équilibre sur la tête (un stylo, un briquet,...). Cet objet symbolise notre petit moteur. Lorsque l'objet tombe, la personne ne peut plus bouger tant que quelqu'un-e d'autre ne lui a pas remis l'objet sur la tête.

✓ Doutes et Certitudes

Intérêts: partager nos angoisses, inquiétudes, désirs et espoirs.

Consignes: chaque participant dispose de 5 à 10 minutes pour noter d'un côté ses doutes et de l'autre ses certitudes. Puis un temps de partage collectif est proposé afin de réaliser une mise en commun.

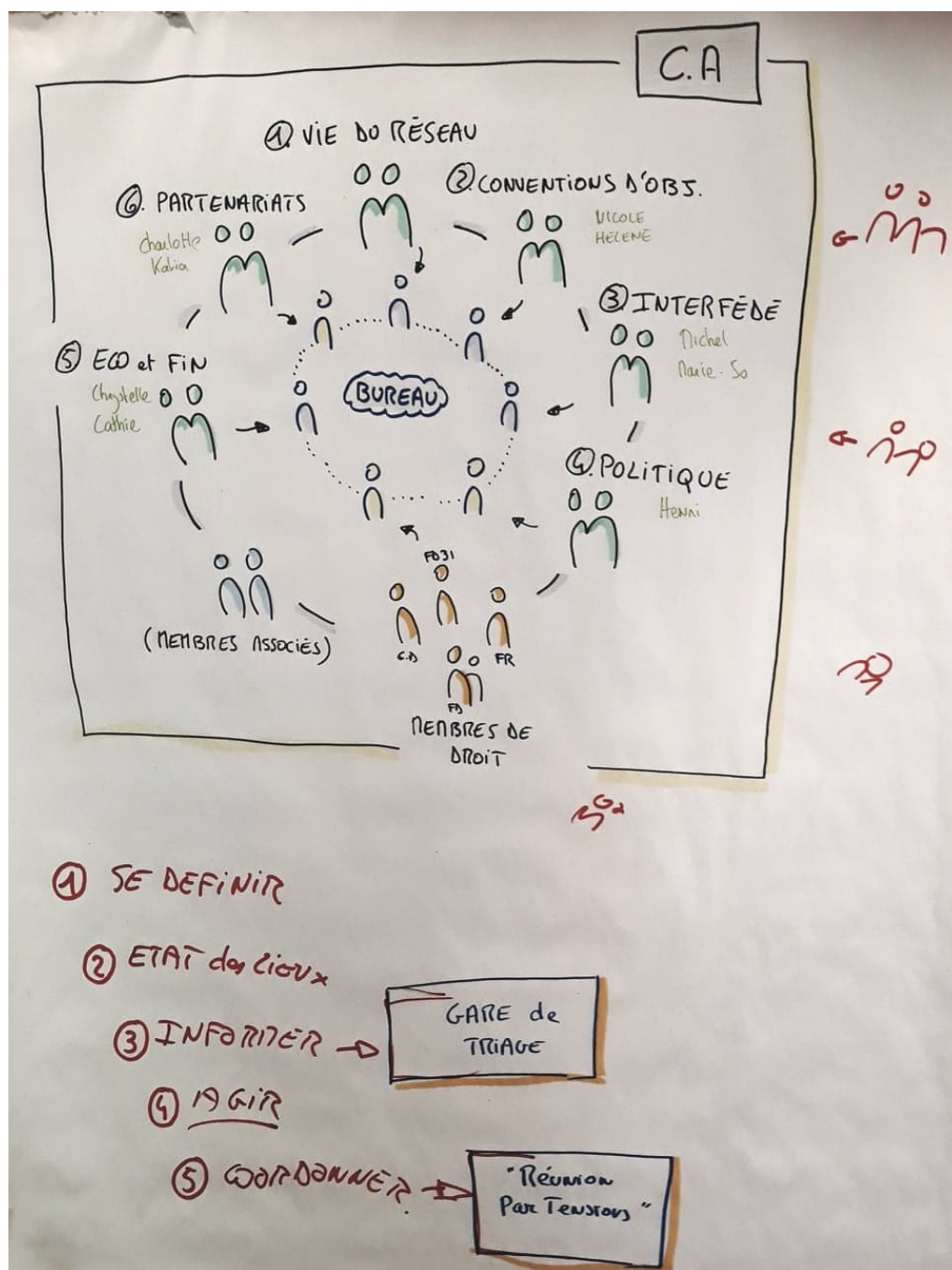


Jour 2

Partie I : Animer notre nouvelle gouvernance

✓ Introduction

Rappel des objectifs, présentation de la structure de gouvernance de la FDMJC31 et du déroulé de la journée.



✓ Entrée dans le sujet

Le pense-écoute

Intention : Rentrer dans la thématique de la journée, prendre le temps de s'écouter penser soi-même, de mûrir sa réflexion, d'aller au bout de ses pensées avant un temps collectif... Travailler l'écoute réelle (ne pas couper la parole, ne pas réagir). Faciliter la rencontre de l'autre, créer du lien et favoriser le respect.

Consignes : En binôme, chacun-e dispose d'un temps donné (2 minutes est un minimum, 5 minutes un maximum) pour répondre à une question. Celui qui a la parole est donc le « penseur », l'autre est dans l'écoute et le silence et ne peut interrompre la personne (ou uniquement pour un besoin de compréhension). Il y a aura des blancs dans le monologue et c'est normal. Puis, on échange les rôles.

Consignes spécifiques : *Comment je vois mon rôle au sein de cette nouvelle gouvernance ?*

✓ Définir les délégations

Chaque délégation est invitée à se définir en suivant le canevas suivant :

Se définir

➤ **Raison d'être :**

(Ce qu'il manquerait à la FDMJC31 si l'on n'existait pas)

➤ **Objectif, missions :**

(Notre rôle, ce que l'on cherche faire)

➤ **Responsabilités :**

(L'étendu, le périmètre de notre pouvoir)

➤ **Redevabilités :**

(Le résultat attendu, ce que nous devons à l'organisation)

Délégation de partenariat

- **Raison d'être :** Financière et règlementaire – Diagnostic et faisabilité
- **Objectif, missions :** rencontrer les partenaires, rechercher des appels à projets et des financements au niveau départemental et national. S'informer des dernières réglementations. Accompagner les MJC naissantes/en difficultés à se développer.
- **Responsabilités :** développer des projets et tenir informé.
- **Redevabilités :** Transmettre des différents projets, réglementations et diagnostics de territoire.

Délégation aux conventions d'objectifs

- **Raison d'être :** Avoir des relations directes et privilégiées avec notre interlocuteur qu'est le Conseil Départemental
- **Objectif, missions :** Valoriser l'action des MJS dans la politique départementale auprès des Services et des élu-es du CD.
- **Responsabilités :**
 - rencontrer élu-es et services concernés
 - proposer des projets.
 - maintenir des liens étroits avec cette instance
 - informer /signaler les situations ambiguës
- **Redevabilités :**
 - Rendre compte au CA des échanges avec les élus et services concernés.

Délégation économique et financière

- **Raison d'être :** Assurer le suivi financier afin de permettre aux différents projets d'être mis à oeuvre.
- **Objectif, missions :**
- **Responsabilités :** pouvoir de signature...
- **Redevabilités :** Avoir des comptes clairs, faire des bilans périodiques, être capables de répondre aux questions posées.

Délégation interfédérale

- **Raison d'être :** Renforcer le poids de notre système. Porter d'une seule voix tout ce que nous avons en commun.
- **Objectif, missions :**
- **Responsabilités :** Organiser des rencontres
- **Redevabilités :**

Délégation politique

- **Raison d'être :** Officialisation de notre Politique à tous les niveaux.
- **Objectif, missions :** définir, réinterroger régulièrement et affirmer la « politique fédérale » à tous les niveaux
- **Responsabilités :**
- **Redevabilités :** accepter d'être interpellé par tout interlocuteur et partenaire

Délégation à la vie du réseau

- **Raison d'être :** Créer et animer le lien entre les maisons et entre les maisons et la Fédé
- **Objectif, missions :** coordonner, développer, animer et accompagner le réseau.
- **Responsabilités :** proposer des projets aux maisons et faire vivre. Création de nouvelles maisons, aide et accompagnement au fonctionnement.
- **Redevabilités :** bon fonctionnement de toutes les maisons.

Etat des Lieux

Chaque délégation prend le temps de réaliser un diagnostic et d'identifier les informations à transmettre aux autres :

Etat des lieux

On en est où ? Quelle est la situation ?

Quelle information souhaitons-nous communiquer aux autres délégations ?

✓ Informer

La Gare de Triage

Intérêt : permettre à chacun-e de transmettre et de recevoir des informations au sein d'un groupe et d'obtenir les retours nécessaires en un minimum de temps.

Consignes : chacun-e dispose d'un temps limité pour écrire de manière synthétique les infos qu'il-elle souhaite transmettre sur différents supports identiques préparés au préalable (exemple : titre / Une phrase résumée / demande faite au groupe). On collecte l'ensemble des supports. En fonction du temps total dédié à cette séquence (fonction de la taille du groupe et du contexte), on peut prioriser, ordonnancer et définir un temps imparti pour traiter chaque sujet (généralement de 2 à 5 min.).

Modèle : Voir document annexé à ce CR : *Fiche Modèle Demandes Gare de Triage*

La Volte

Mot clé :

Porté par :

((UN SEUL mot clé, l'idée n'est pas que le reste du groupe comprenne ce mot ou ce qu'il y a derrière))

Élément que je souhaite partager, question que je souhaite poser au cercle, explications

(UNE phrase explicative, claire et concise permettant de partager la demande au reste du cercle).

Type de réponse attendue (positionnement, débat, mandatement,...)

(Y réfléchir en amont pour essayer de savoir ce qui pourrait répondre à cette demande).

Temps nécessaire pour traiter ce sujet :

Si plusieurs sujets, ordre de priorité de traitement (1 étant la plus prioritaire) :

✓ Mettre en œuvre

Définir une envie, un premier chantier, une action concrète à mettre en œuvre en rapport à notre délégation. Définir ce dont nous avons besoins pour cela. Identifier les éventuels manques, besoins, questions qui nous permettront d'avancer : ce sont les « tensions ».

✓ Se Coordonner

La Réunion par tensions

Intérêts : permettre à des sous-groupes interdépendants de traiter les sujets (questions, problèmes, besoins = tensions) impliquant ou concernant d'autre(s) sous-groupe(s). La tension est donc généralement une demande formulée à un autre groupe.

Consignes : Chaque sous-groupe concerné par la réunion prépare en amont sa liste de tensions et envoie un représentant-e (ou un binôme) à la-dite réunion. L'animateur-trice collecte les points à traiter (Ordre du jour), sans que ne soient données aucune explication ou description mais uniquement un mot représentant la tension à traiter (« communication », « logistique », etc.). Puis, chaque point est traité l'un après l'autre (chaque groupe priorisant ses sujets) en passant successivement d'un groupe à l'autre. La réponse apportée à une tension peut être immédiate ou différée dans le temps (« je te donnerai l'infos à 18h après avoir appelé machin »). Le processus se poursuit jusqu'à ce que toutes les tensions aient été traitées ou que le temps accordé à cette séquence soit écoulé (nous conseillons généralement de ne pas accorder plus d'1h à cette séquence. Le but ici n'est pas de débattre, ni de résoudre des problèmes

Modèle : Voir document annexé à ce CR : *Fiche Modèle Tensions*

La Volte

Modèle - Tension

Tension

Prénom

Mot-clé de ma tension

(UN SEUL mot clé, l'idée n'est pas que le reste du groupe comprenne ce mot ou la tension derrière).

Elément que je souhaite partager, question que je souhaite poser au cercle

(UNE phrase explicative, claire et concise permettant de partager la tension au reste du cercle).

Type de réponse attendue (positionnement, débat, mandatement,...)

(Y réfléchir en amont pour essayer de savoir ce qui pourrait lever cette tension).

La Boule de Neige

Intérêts : permettre à chacun·e, et surtout aux plus timides, d'émettre ses idées dans un grand groupe, permettre d'échanger correctement et de s'approprier un ensemble de propositions. Faciliter un processus d'émergence-convergence par la confrontation et la bonification d'idées ou de propositions.

Consignes : On demande chacun·e de trouver un nombre de propositions fixées à l'avance sur le thème qui nous rassemble (ici 2 idées). Puis les participant·es se regroupe par binôme pour échanger, discuter, puis cumuler, bonifier ou agglomérer leurs idées afin de n'en retenir à nouveau qu'un nombre limité. On réitère la même démarche en groupe 4. Parfois on pousse la démarche jusqu'à des sous-groupes de 8. En revanche, il semble fastidieux de reprendre la démarche à 16. Il vaut mieux alors passer en retransmission à l'ensemble du groupe.

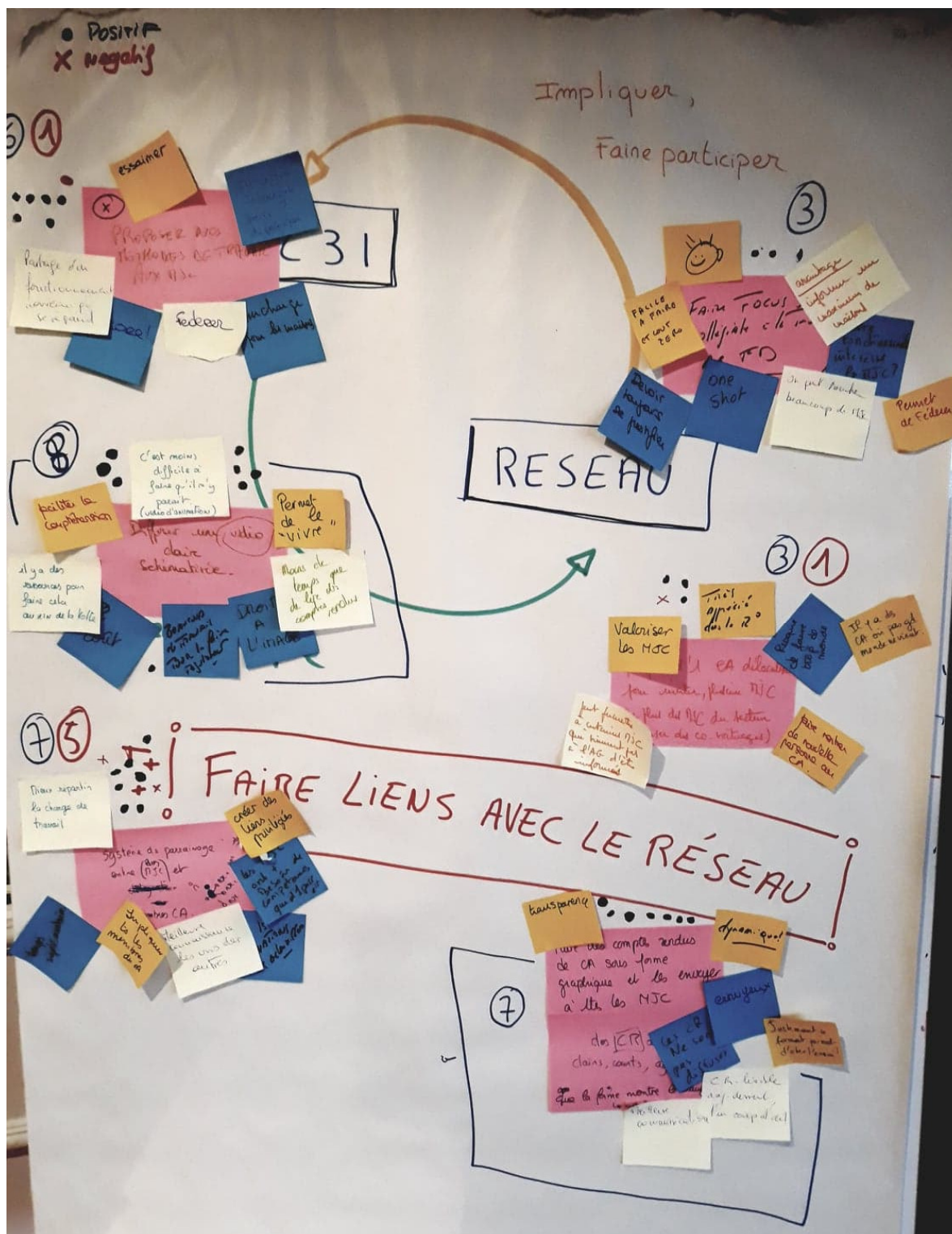
A chaque étape, il s'agit de rassembler nos idées afin de converger vers des propositions communes (et ainsi de faire entonnoir, de converger vers des orientations communes).

Variantes : une variante consiste à remplacer la retransmission plénière par des petits groupes composés de membres de chacune de nos boules de neige. Chacun devient alors le rapporteur de sa boule de neige au sein de ce nouveau petit groupe.

Mise en commun, prochain pas et mandatement

En s'inspirant des 6 chapeaux, les propositions finales vont être successivement :

- critiquées négativement : *quel est le risque, la limite de cette proposition ?*
- critiquées positivement : *quel est l'avantage, l'opportunité, l'intérêt de cette proposition ?*
- pondérées : 3 votes positifs et 1 négatif à positionner librement.



Propositions prioritées :

1. Diffuser une vidéo claire schématisée du nouveau modèle de gouvernance.

> > Jérôme doit se renseigner auprès des ressources internes de la Volte pour une formation/soutien à la réalisation d'une courte vidéo d'animation.

2. Faire des Comptes-rendus de CA clairs, agréables (graphiques,...).

> > Un Atelier prévue en 2019, à (re-)programmer en 2020...

Autres propositions :

- Proposer nos méthodes de travail aux MJC.
- Un système de parrainage entre Elus MJC et membres du CA.
- Profiter d'un CA délocalisé pour inviter plusieurs MJC du secteur.
- Faire Focus sur la Collégiale à la prochaine AG fédérale.