

# La Volte

Collectif d'éducation populaire

## Toulouse en Transition

Samedi 6 mars 2021

10h-13h

### Compte-rendu d'intervention

#### ✓ Introduction

> Présentation succincte de la Volte (Cf. [www.collectif-lavolte.org](http://www.collectif-lavolte.org)).

> Rappel du contexte et des objectifs de l'atelier : l'association traverse ce que l'on peut nommer « une crise de croissance » qui impacte nécessairement différentes dimensions de l'organisation : postures et rôles, gouvernance, outils de gestion, etc.

*Toulouse en Transition* a donc entamé les démarches afin d'être accompagné via un DLA dans cette évolution.

> Il s'agira donc ici de réaliser un diagnostic partagé afin de définir collectivement les axes principaux de ce futur accompagnement.

#### ✓ Tour d'ouverture

##### Météo du jour

Intentions : prendre le temps de partager avec quelle énergie, dans quel état d'esprit chacun-e arrive. Cela permet de se décharger de tout le positif ou négatif que chacun-e peut amener avec soi. L'objectif est aussi de partager son état émotionnel au reste du groupe, qui pourra en tenir compte dans le reste de la session (énergie haute, mauvaise nouvelle, stress,...). Le cas échéant, cette prise de température individuelle et collective peut permettre de réadapter le contenu de la réunion.

Consignes : Chaque participant-e est invité-e à se positionner dans l'espace de la salle où sont affichés différents pictogrammes météorologiques (soleil, nuageux, averse, tempête) en fonction de sa « météo intérieure » (= comment je me sens ici et maintenant ?).

## ✓ Entrée en matière

### **Le Pense-écoute**

Intérêts : Entrer dans une thématique. Prendre le temps de s'écouter penser soi-même, de mûrir sa réflexion, d'aller au bout de ses pensées avant un temps collectif. Prendre le temps, se donner du temps, se concentrer et se centrer sur l'objet de la rencontre. Travailler l'écoute réelle (ne pas couper la parole, ne pas réagir). Faciliter la rencontre de l'autre, créer du lien et favoriser le respect.

Très utile pour faciliter l'expression du ressenti personnel (plus facile en binôme qu'en grand groupe).

Consignes : En binôme, chacun-e dispose d'un temps donné (3 minutes nous semble être un minimum) pour répondre à une question. Celui qui a la parole est donc le « penseur », l'autre est dans l'écoute et le silence et ne peut interrompre la personne (ou uniquement pour un besoin de compréhension). Il y a aura des blancs dans le monologue et c'est normal. Puis, on échange les rôles.

Il n'y a pas de restitution en groupe, ce qui permet de libérer la parole.

Variante : proposer un pense-écoute en marchant (la marche stimule la réflexion et aide à vivre les silences qui sont pourtant nécessaires). On peut aussi enchaîner plusieurs « Pense Écoute » avec le même partenaire, en proposant une restitution collective du dernier élément discuté (penser à ce qu'il nous apparaît judicieux de partager en grand groupe et ce qu'il nous apparaît judicieux de laisser dans l'intimité du binôme) ou enchaîner plusieurs « Pense Écoute » en changeant de partenaire à chaque fois.

Consignes successives proposées pour cet atelier :

> *Comment je me sens au sein de Toulouse en Transition ?*

> *Qu'est-ce que j'apporte à Toulouse en Transition ?*

> *Qu'est-ce que Toulouse en Transition m'apporte ?*

## ✓ Controverse

### **Débat mouvant**

Intérêt : Faire émerger de la matière sur des sujets complexes.

Consignes : Proposer une affirmation « clivante », c'est-à-dire une phrase simple résumant une position sur un sujet dont on suppose qu'elle divisera le groupe en « Pour » et « Contre ». Demander aux participant-es de choisir leur camp par rapport à une ligne au sol (« la rivière du doute ») divisant l'espace en 2 parties devant l'animateur-trice. Proposer un temps de préparation avant l'échange d'arguments entre les 2 camps. Chaque camp prend alors alternativement la parole pour exposer un argument( en commençant par le camp « minoritaire »). Les personnes convaincues par un argument peuvent changer de camp.

Variante :

- poser comme contrainte « une seule prise de parole par personne ».
- donner la parole à celles et ceux qui changent de camp, pour en comprendre les raisons.
- intervertir les camps : ceux-elles positionné-s spontanément dans le camp du « pour » ou du « d'accord » doivent alors trouver des arguments allant dans l'autre sens (« contre » ou « pas d'accord »).

Affirmation proposée lors de l'atelier

> *Le salariat tue le militantisme*

## ✓ Etat des Lieux

Cette séquence s'inspire très librement de la méthode des **6 chapeaux de deBono**

**Intérêts** : structurer collectivement notre travail en adoptant successivement des modes de pensées différents et complémentaires. Susciter ainsi un climat de discussion bienveillant et efficient.

Eviter d'enfermer les individus dans des archétypes (Mr. optimiste, Mme créative, etc.) et le groupe dans des modes de pensées limitant. Penser un sujet à 360° dans un laps de temps court.

Déroulé proposé:

**Chapeau Bleu (Objectif)** : définir collectivement un cahier des charges pour le DLA, soit 2, 3 ou 4 axes principaux d'accompagnement.

**Chapeau Noir [critique négative]** : *Qu'es-ce qui ne fonctionne pas ? Qu'est-ce qui est insatisfaisant ? Quelles sont nos faiblesses ?*

Méthode : individuellement, chaque note une idée/post-it.

**Chapeau Rose (Désirs)** : *Ce que je voudrais ?*

Méthode : individuellement, chaque note une idée/post-it.

**Chapeau Vert [créativité]** : *Qu'est-ce que nous proposons comme axe d'accompagnement ?*

Méthode : **La Boule de neige**

**Intérêts** : permettre à chacun-e, et surtout aux plus timides, d'émettre ses idées dans un grand groupe, permettre d'échanger correctement et de s'approprier un ensemble de propositions. Faciliter un processus d'*émergence-convergence* par la confrontation et la bonification d'idées ou de propositions.

**Consignes** : On demande chacun-e de trouver un nombre de propositions fixées à l'avance sur le thème qui nous rassemble. Puis les participant-es se regroupe par binôme pour échanger, discuter, puis cumuler, bonifier ou agglomérer leurs idées afin de n'en retenir à nouveau qu'un nombre limité. On réitère la même démarche en groupe 4. Parfois on pousse la démarche jusqu'à des sous-groupes de 8. En revanche, il semble fastidieux de reprendre la démarche à 16. Il vaut mieux alors passer en retransmission à l'ensemble du groupe.

A chaque étape, il s'agit de rassembler nos idées afin de converger vers des propositions communes (et ainsi de faire entonnoir, de converger vers des orientations communes).

**Variantes** : une variante consiste à remplacer la retransmission plénière par des petits groupes composés de membres de chacune de nos boules de neige. Chacun devient alors le rapporteur de sa boule de neige au sein de ce nouveau petit groupe.

## Nos Axes d'Accompagnement

### **1. Définir une Vision à long terme et un Plan d'action opérationnel**

> « Définir la feuille de route de Toulouse en Transition (objectifs/moyens/processus), à court, moyen et long terme »

> « Bâtir une vision à Long terme et un Plan d'action de 1 à 5 ans ».

### **2. Repenser notre Organisation collective (clarifier rôles, missions, ...) et redéfinir notre Gouvernance (qui décide de quoi et comment)**

> « Améliorer la gouvernance, la com.interne, la répartition des charges de travail, le rôle des commissions et la prise de décision ».

> « Structuration (organisationnelle et Economique) »

### **3. Définir une stratégie économique à partir de nos besoins**

> Quelles ressources (financières et autres) ? Et quelles modalités d'usages (salarial, prestations, bénévolat) ?